



Nu drar arbetet igång igen

Vid gårdagens förhandling utgick mbl-förhandlingarna om Citystyrkan 1+2 på JO, flytt av taktiska styrkan och rökdykning efter 50 år. Vi fackliga parter har begärt riskbedömningar och analyser på de förslag som kommer från arbetsgivaren.

Vad gäller rökdykning finns det en anledning till varför det tidigare funnits en 50 årsgräns för just rökdykning. Dessa anledningar vill vi lyfta upp i samband med en risk och konsekvensanalys av att ta bort 50 årsgränsen för rökdykning. Mer om detta kommer vid nästa samråd den 7/9.

Många rykten uppkommer i dessa tider vad gäller bemanning, flyttningar och befälsfrågor. Det vi kan konstatera är att det fortfarande bara är rykten.

Innan förändringarna drivs igenom via förhandlingar måste arbetsgivaren presentera sitt förslag vid en mbl§19 förhandling som i regel sker 2 veckor innan förhandling.

Vad gäller bf, bfu och tjänster finns det idag ännu inget förslag från arbetsgivaren. Det vi vet är att det kommer att bli en kedjereaktion på tjänster i samband med införande av 1+2 på JO, tillsättningar av L2 och brandmästartjänster. Vi vet även att behovet av befäl är stort vilket innebär att det finns plats för alla.

Vi har stött på arbetsgivaren om de löneskillnader som finns i olika befattningar. Arbetet är igångsatt för att komma tillrätta med lönerna, arbetet beräknas klart om ca 3-4 veckor.

Positivt är att 10 st. av "500-hundringarna" har fått fast tjänst. De tjänstgör på de stationer där det nu finns behov och kommer att få en placering efter att frivilliga flyttningar har skett enligt turordningslistan. Vi håller på och trycker på arbetsgivaren för att anställa även de kvarvarande "500-hundringarna" och de övriga sommarvikarierna. Vi vet att hösten kommer att bli ansträngd personalmässigt.

Vi arbetar inom BRF för att vi ska ha en larmcentral länet istället för två centraler. Positivt är att Norrtälje för diskussioner med Storstockholm om larm och ledning vilket öppnar vägen för en gemensam central i länet.

Det ska bli intressant att följa utvecklingen av L2:s nya roll som produktionssamordnare. En start är att göra klar lönesättningen för de nya tjänsterna.

På agendan ligger även den roll som samordnare hos arbetsgivaren för alla med arbetsskador och rehab som vi fick gehör hos arbetsgivaren innan semestern. Vi kommer att arbeta för att skapa en lokal överenskommelse som innebär att skador som uppkommer i samband med tjänsten som gör att de som har åren för att få gå vid 58 år i pension skall kunna göra det trots att man inte kan vara kvar i utryckning fram till fyllda 58 år.

Har ni synpunkter eller frågor som ni vill att BRF ska ta upp. Maila eller ring till Ola Eriksson, Johan Winsnes, "Grabben", "Svanis" eller "Ankan"

Fortitudo et sapientia
"Styrka och vishet"

